

POLITIQUE QUALITE HYGIENE SANTÉ SECURITE ENVIRONNEMENT

Notre activité :

La Société SOMEVE à Mondeville développe et commercialise des pièces manufacturées par le découpage et l'emboutissage des métaux en feuilles et/ou en bobines, livrés avec justesse et souplesse aux clients en petites, moyennes ou grandes séries.

Ces pièces complexes techniques et/ou d'aspect sont destinées aux industries Automobile, Aéronautique, Électrotechnique, Mécatronique, de l'Électroménager, du Bâtiment, des Biens d'Équipements et du Transport. Pour leurs activités, l'ensemble des personnels de la SOMEVE utilise des presses mécaniques automatiques ou de reprise, de 25 à 250 tonnes, afin de transformer les métaux ferreux ou non ferreux dans des outillages à suivre, transfert ou de reprise.

Ils se responsabilisent également envers leurs clients :

- De traitement de surface (tribofinition, nitruration, polissage, peinture, trempe, ...)
- D'assemblage (inserts plastiques, mousses adhésives, étiquetage à façon, axes, roulements, ...)

Notre mission :

Pour une production de Qualité, une sous-traitance fiable et un partenariat stable et durable, nos actions ont pour vocation, en équipe, de faire de SOMEVE une entreprise exemplaire, voire remarquable, auprès des interlocuteurs essentiels : ses clients, ses salariés, ses actionnaires et les pouvoirs publics / la Communauté Civile.

Pour assurer une croissance profitable et durable dans un monde globalisé, SOMEVE entend respecter son appartenance responsable à un terroir régional et les réglementations / législations en vigueur.

Cette mission s'appuie sur une composante essentielle : une politique sans concession en matière de Sécurité / Santé et de respect de l'Environnement.

Nos valeurs pour assurer cette mission :

Pour nos clients, une quadruple capacité :

- l'ÉCOUTE ACTIVE, pour une étude précise du besoin et parvenir à faire bien et bon du premier coup
- Le PRAGMATISME , pour être force de proposition et traduire fidèlement la demande pour une réalisation efficace au juste coût
- La RÉACTIVITÉ pour atteindre voire dépasser leurs attentes en termes de qualité et de service
- L'INNOVATION pour moderniser sans cesse les produits, les processus et les équipements, de manière compétitive et/ou différentiante

Pour nos salariés, une triple ambition :

- Développer leurs compétences
- Accompagner leurs parcours professionnels
- Assurer un environnement de travail dans lequel il fait bon vivre (ergonomie, communication bilatérale, ...)

Pour nos actionnaires, un triple engagement :

- Maîtriser nos coûts par l'amélioration continue et le progrès permanent
- Tenir nos engagements financiers pour maintenir leur confiance
- Respecter dans chacune de nos actions les valeurs et les principes de l'entreprise

D'un point de vue sociétal, une triple volonté :

- Assurer la pérennité dans notre ancrage régional
- interagir avec les différentes instances de la Société
- Respecter les réglementations et les législations en vigueur

Nos objectifs pour mesurer notre progression :

- **Pour la Satisfaction de nos clients :**

Satisfaire nos clients par la qualité de nos productions (Coût de la Non Qualité) et l'excellence de nos livraisons (Taux de Service).

- **Pour la sécurité des personnes et des biens :**

Maintenir un environnement de travail sûr pour nos employés, nos fournisseurs, nos sous-traitants et nos visiteurs visant le 0 Accident Avec Arrêt

- **Pour la Santé et l'hygiène au travail :**

Offrir un environnement de travail plaisant, garantir un suivi médical de l'exposition au travail et ainsi viser le bien-être au travail et l'absence d'émergence de maladie professionnelle

- **Pour la compétitivité et la solidité financière de notre entreprise :**

Améliorer notre management du panel fournisseurs, notre gestion de stock, notre organisation, notre suivi de nos coûts, la flexibilisation de nos dépenses

- **La maintenance et l'amélioration de nos équipements et leur performance :**

Notre tactique est axée sur l'appropriation de la maintenance par nos opérateurs afin de viser une maintenance préventive efficace

- **Le développement des compétences et l'autonomie de nos salariés :**

Nous voulons améliorer notre communication et notre réactivité par le management visuel. Notre organisation s'oriente vers la mise en place et le management de la responsabilisation.

- **L'innovation en déployant des projets :**

En avance de phase avec nos clients externes et internes pour des produits et process innovants.

- **La préservation de l'environnement et des ressources naturelles, dans le respect de la réglementation en vigueur :**

En gérant et valorisant mieux nos déchets, En améliorant nos procédés pour les rendre moins consommateurs en énergies, en minimisant l'impact de nos activités sur le milieu ambiant

Les membres de l'équipe d'encadrement s'engagent à tout mettre en œuvre pour appliquer et déployer cette politique.

Sous l'impulsion du dirigeant, pour l'atteinte de ces objectifs, ils s'appuient sur leurs équipes et privilégient l'implication des employés :



Bruno CALLIGARO

Commercial / Système Qualité



Michel FERCOT

Technique / Business Développement



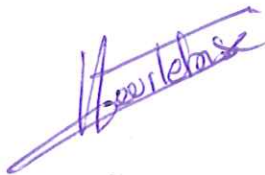
Olivier HAYE

Achats / Administratif



Chloé GÉRON

Opérations



Nadia HEURTEBISE

Assistante



Christophe BRICE

Chef d'Entreprise

